

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета
ГБПОУ Мелеузовский
индустриальный колледж
Протокол № 1
от « 04 » 09 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
Мелеузовский индустриальный
колледж
З.Ф. Фималетдинов
Приказ № _____
от « _____ » _____ 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре содействия трудоустройству выпускников

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о Центре содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ), устанавливает порядок организации мероприятий, направленных на оказание содействия трудоустройству выпускников в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Мелеузовский индустриальный колледж» (далее - Колледж) и определяет порядок осуществления мониторинга трудоустройства выпускников в Колледже.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с: - Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; - Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ; - письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020г. № ГД-500/05 "О направлении рекомендаций"; - письмом Министерства просвещения РФ от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05 "О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников"; - Уставом ГБПОУ «Мелеузовский индустриальный колледж».

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ

2.1. Целью деятельности ЦСТВ является оказание содействия в трудоустройстве выпускников и осуществление комплекса мероприятий, направленных на эффективное трудоустройство выпускников Колледжа и их адаптацию к рынку труда. Для обеспечения системной работы ЦСТВ должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников (Приложение 1).

2.2 Деятельность ЦСТВ направлена на решение следующих задач: - взаимодействие с центрами опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП), центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями

по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий); - системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, "крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс. Работа, вакансии Работа в России, и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.; - психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников; - формирование банка вакансий выпускников Колледжа, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

3.1. ЦСТВ осуществляет свою работу совместно с другими подразделениями и службами Колледжа.

3.2. Центр осуществляет основные виды деятельности и мероприятия: - обеспечение 100%-ого охвата выпускников Колледжа; - выявление групп риска (категорий выпускников, профессий, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве; - формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства; - формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; - размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях Колледжа); - размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций; - распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников; - создание горячей линии по вопросам занятости выпускников в Колледже; - использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий; - проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий, специальностей; - оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме; - проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; - формирование электронной базы стажировок; - развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"; - развитие

целевого обучения; - организация временной занятости студентов, в том числе в летний период; - организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников; - поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников; - проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности; - трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в Колледже; - реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов "ПрофСториз", Билет в Будущее, Россия - Страна Возможностей, (Я - Профессионал, "Цифровой Прорыв" и другие); - реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями); - организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников Колледжа; - Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности ЦСТВ; - содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов.

4. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ

4.1. Возглавляет работу ЦСТВ руководитель центра, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора колледжа в соответствии с требованиями законодательства.

4.2. ЦСТВ имеет право: - запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию от структурных подразделений Колледжа для выполнения функций ЦСТВ. - вносить предложения руководству колледжа по развитию ЦСТВ, по привлечению структурных подразделений колледжа к участию в мероприятиях общего характера, в рамках деятельности центра; - использовать информационные базы данных и другие системы Колледжа для удовлетворения информационных потребностей ЦСТВ.

4.3. Всю полноту ответственности за своевременность и качество выполнения задач и функций, возложенным настоящим Положением на ЦСТВ, несет руководитель центра содействию трудоустройства.

4.4. Степень и порядок привлечения к ответственности работников центра устанавливается действующим законодательством, должностными инструкциями, их трудовыми договорами, приказами и распоряжениями директора колледжа.

4.5. При выполнении своих функций ЦСТВ взаимодействует со всеми структурными подразделениями Колледжа.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и введения в действие приказом директора Колледжа.

5.2. Изменения и дополнения к настоящему положению вносятся в установленном порядке.

5.3. Реорганизация или ликвидация ЦСТВ осуществляется приказом директора колледжа.

Приложение 1

Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Категория выпускников	Специфические особенности
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации.
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата.
Участники чемпионатов Профессионал, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса.
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства.
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя.
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний,

	умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер