

СОГЛАСОВАНО  
на заседании Совета  
ГБПОУ Мелеузовский  
индустриальный колледж  
Протокол № 1  
от «07» 09 2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ Мелеузовский  
индустриальный колледж  
З.Ф. Гималетдинов  
«07» 09 2022 г.  
Приказ № 7  
от «07» 09 2022 г.

**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов в  
ГБПОУ Мелеузовский индустриальный колледж**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 17 декабря 2004 года №130-з «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 января 2010 года №14 «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Башкортостан» и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Мелеузовский индустриальный колледж (далее—колледж).

1.2. Квотирование рабочих мест в колледж проводится в целях усиления социальной защищенности оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в колледж составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Управления государственной службы занятости населения при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по письменному представлению центров занятости населения.

1.4. Квота-минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики

Башкортостан, Признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников колледжа включаются состоящие в штате работники, за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредными (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также внешних совместителей и работников не списочного состава.

1.7. Инвалидам, работающим в колледже, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора колледжа.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.**

2.1. Ответственным лицом за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам колледжа, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, в срок до 25 числа отчетного месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления колледжа.

2.3. Рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории и заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Колледж имеет право запрашивать и получать от Центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права инспектор по кадрам направляет соответствующие запросы в Центры занятости населения и иные организации.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2 За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица колледжа несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.