

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета
ГБПОУ Мелеузовский
индустриальный колледж
Протокол № 1
от « 07 » 09 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
Мелеузовский индустриальный
колледж
З.Ф. Гималетдинов
Приказ № 00
от « 07 » 09 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стажировке преподавателей профессионального цикла и мастеров
производственного обучения государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Мелеузовский индустриальный колледж»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о прохождении стажировки педагогическими работниками (далее - Положение) государственного бюджетного образовательного учреждения «Мелеузовский индустриальный колледж» разработано в соответствии: - Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральными государственными образовательными стандартами п. 7.15 (далее - ФГОС); - Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; - Уставом ГБПОУ «Мелеузовский индустриальный колледж»; - действующими нормативно-правовыми актами образовательного учреждения, регламентирующими организацию образовательного процесса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мелеузовский индустриальный колледж» (далее ГБПОУ МИК).

1.2 Под стажировкой преподавателей понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Стажировка носит практико-ориентированный характер. Повышение квалификации в форме стажировки является необходимым условием

эффективной деятельности педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС.

1.3 Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных предприятий и организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым специальностям СПО. Педагогические работники проходят стажировку не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых на предприятиях и организациях, стажировка педагогических работников может проводиться чаще.

1.4 Планы и программы стажировок разрабатываются образовательным учреждением ГБПОУ МИК самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями, или стажировка проводится в центрах прикладных квалификаций по предложенным ими программам.

1.5 Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Продолжительность стажировок согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

1.6 Стажировка может проводиться по месту нахождения ГБПОУ МИК, а также в организациях, предприятиях, ведущих научно-исследовательских центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации. Общие положения стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования, находящихся в других регионах.

1.7. Данное Положение регламентирует следующие виды стажировок: Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в колледжах специальностям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

2. Цели и задачи стажировки

2.1 Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических работников.

2.2. Задачами стажировки являются: - совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии; повышение квалификации преподавателей по профессиональным модулям, ознакомление их с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки; - освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения; - изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач; - моделирование инновационных образовательных процессов; - выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства; - ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности; - изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов; - выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

3. Организация стажировки

3.1. Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса руководителем ГБПОУ МИК.

3.2. Организация стажировки педагогических работников включает в себя: - перспективное и ежегодное планирование стажировки, являющееся составной частью программы развития образовательной организации; - заключение договоров с организациями и предприятиями соответствующими профилями реализуемых специальностей и /или профессий, осуществляющими стажировку; - разработку, согласование и утверждение программы стажировки; - проведение стажировки.

3.3. Направление педагогических работников для прохождения стажировки может осуществляться на основании: -решения педагогического Совета ГБПОУ МИК; - рекомендаций аттестационной комиссии по истечению трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки педагогического работника; -обоснованное ходатайство председателей методических комиссий, старших мастеров и руководителей структурных подразделений; - инициативы самого педагогического работника или администрации образовательного учреждения, при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия; -истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя или мастера производственного обучения; -вновь принятого на работу;

3.4. Направление педагогического работника для прохождения стажировки оформляется приказом директора образовательного учреждения по ГБПОУ МИК, прием на стажировку -приказом руководителя предприятия (согласно договору о прохождении курсов повышения квалификации (стажировки)).

3.5. Руководители предприятий или организаций, реализующих стажировку педагогических работников, определяют рабочие места для стажеров, руководителей стажировки из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных рабочих, в обязанности которых входят регулярные консультации стажеров и контроль результатов их практической деятельности в период стажировки.

3.6. Стажер работает по программе, утвержденной руководителем образовательной организации и согласованной с руководителем стажирующей организации.

4. Программа стажировки

4.1. Программа стажировки педагогического работника разрабатывается преподавателем или группой преподавателей ведущих дисциплины (профессиональные модули) профессионального цикла, обсуждается на заседании методической комиссии, согласовывается с руководителем стажирующей организации, утверждается директором образовательного учреждения.

4.2. Программа стажировки должна предусматривать работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационными технологиями и приемами труда, связанными с профилем образовательной организации, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

4.3. Программа стажировки может предусматривать: - самостоятельную теоретическую подготовку; - приобретение дополнительных профессиональных компетенций; - изучение организации и технологии профессиональной деятельности; - работу с нормативно-правовой и иной документацией; - выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера); - получение консультаций по заявленной проблеме; - участие в совещаниях, деловых встречах и др.

4.4. Программа определяется с учетом содержания образовательных программ и предложений ГБПОУ МИК, направляющих специалистов на стажировку.

4.5. Результатом освоения индивидуальной модульной программы является вид профессиональной деятельности, перечень общих и профессиональных компетенций, которым стажер овладеет в ходе прохождения стажировки.

4.6. Структура и содержание индивидуальной модульной программы стажировки содержит тематический план стажировки, который включает в себя теоретическое и практическое обучение, обязательные аудиторные занятия, в том числе лабораторные и практические, самостоятельную работу и общее количество часов стажировки.

4.7. Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы основной профессиональной образовательной программы; изучение одной технологической операции; вида профессиональной деятельности; оборудования или технологии.

4.8. По окончании курсов повышения квалификации (стажировки) на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории) создается аттестационная комиссия для проведения итоговой аттестации.

5. Документальное оформление стажировки

5.1 Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная директором ГБПОУ МИК индивидуальная программа стажировки, согласованная с руководителем стажирующей организации. Программа стажировки выдается каждому стажеру.

5.2 Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения завершается квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории) в соответствии с действующим в стажирующей организации порядком.

5.3 Итоговая аттестация курсов повышения квалификации (стажировки) на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории) проводится в форме квалификационного экзамена (выполнения практической работы), по итогам которой выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

6. Порядок финансирования

6.1. За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

6.2. В случае прохождения стажировки в организациях, расположенных в других регионах или районах, стажерам оплачиваются командировочные расходы по установленным действующим законодательством нормам.

Приложение № 1

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
 на преподавателя профессионального цикла (мастера производственного
 обучения)
 государственного бюджетного профессионального образовательного
 учреждения
 Мелеузовский индустриальный колледж
 (ГБПОУ Мелеузовский индустриальный колледж)

 (фамилия, имя, отчество)
 профессия _____

 Преподаватель (мастер производственного
 обучения) _____

 (фамилия, имя, отчество)
 за время прохождения стажировки на _____

 (полное наименование предприятия)
 фактически проработал с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____
 г.
 и выполнял работы _____ разряда на рабочих местах

 (разряд)

 (перечень рабочих мест)

1. Качество выполнения работ

 (отзыв)

 2. Выполнение норм за период с « ____ » _____ 20 ____
 г.
 по « ____ » _____ 20 ____ г.

(производственные показатели)

3. Знание технологического процесса, обращение с инструментом и оборудованием

(подробный отзыв)

4. Трудовая дисциплина

_____ заслуживает присвоения

(ф.и.о.)

тарифного разряда (знания) по специальности

Начальник цеха

(подпись)

(ф.и.о.)

Мастер участка

Приложение № 1

ПРОТОКОЛ
заседания экзаменационной комиссии

_____ (наименование предприятия)

о проведении квалификационных экзаменов стажера,
обучавшегося по индивидуальной форме обучения

« ____ » _____ 20 ____ г.

Мелеуз

Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Табельный номер	Год рождения	Образование	Профессия, разряд	Оценка за квалификационный экзамен	Решение квалификационной комиссии о приёме	
							профессии	разряда, класса категории
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Председатель квалификационной комиссии

Члены квалификационной комиссии

_____ (подпись)

_____ (ф.и.о.)

_____ (подпись)

_____ (ф.и.о.)

_____ (подпись)

_____ (ф.и.о.)

_____ (подпись)

_____ (ф.и.о.)