

Аналитическая справка

о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе ГБПОУ Мелеузовский индустриальный колледж

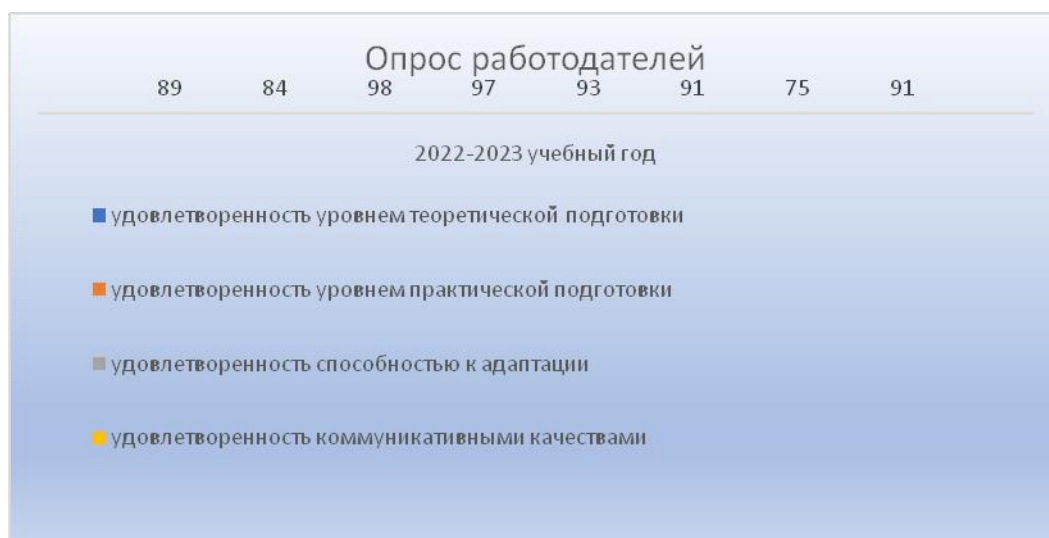
по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

В ГБПОУ Мелеузовский индустриальный колледж проводится ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) колледжа направленное на выявление их уровня компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), участвующие в разработке и реализации образовательных программ ГБПОУ Мелеузовский индустриальный колледж.

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников - 89%
- удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников - 84%
- удовлетворенность способностью выпускников к адаптации – 98%
- удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников - 97%
- удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников - 93%
- удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию – 91%
- удовлетворенность способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности – 90%
- удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников - 91%.



В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень практической подготовки (63,6%); повысить навыки саморазвития и самообразования (12,1%), повысить уровень теоретических знаний (18,1%), повысить навыки производственной дисциплины 9,9%, - повысить уровень общей культуры 11,3%.

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа по мнению респондентов - представителей организаций-работодателей являются:

- желание выпускников работать, к саморазвитию и самоорганизации,
- готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации,
- высокий уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников колледжа являются следующие по степени важности:

- 1) умение применять инновации в своей работе,
- 2) знания новейших технологий,
- 3) умение проявлять инициативу на работе,
- 4) социальные навыки.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать **вывод**, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями. Необходимо активизировать работу над развитием способности применять правовые основы обучающимися в профессиональной деятельности.

Рекомендации:

1. Дать больше возможности, обучающимся самим вести работу с документами, не только регулярно обновлять знания нормативно-

правовых актов, но учить применять правовые основы в профессиональной деятельности.

2. Вести работу по информированию об актуальных направлениях развития науки и техники, касаемо получаемой профессии.